

**Направление подготовки 39.03.01 Социология**  
**Направленность (профиль) Цифровая и экспертно-аналитическая социология**

**ФТД.03**  
шифр дисциплины

**ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ**

**Дисциплины (модуля) Организация добровольческой (волонтерской) деятельности и взаимодействие с социально ориентированными НКО**

Разработчик (и):  
Тегалева Т.Д., старший  
преподаватель кафедры  
философии и социальных наук

Петошина С.И., канд.филос.наук,  
доцент кафедры философии и  
социальных наук

Сауткин А.А.,  
канд.филос.н., доцент,  
доцент кафедры философии  
и социальных наук

Утверждено на заседании кафедры  
философии и социальных наук  
протокол № 10 от 12.03.2024

Заведующий кафедрой  
философии и социальных наук



Жигунова Г. В.

**1. Критерии и средства оценивания компетенций и индикаторов их достижения, формируемых дисциплиной (модулем)**

Код и наименование компетенции	Код и наименование индикатора(ов) достижения компетенции	Результаты обучения по дисциплине (модулю) <sup>1</sup>			Оценочные средства текущего контроля	Оценочные средства промежуточной аттестации
		<i>Знать</i>	<i>Уметь</i>	<i>Владеть</i>		
<b>УК-3 Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде</b>	ИД-1УК-3 Определяет формы, средства и методы социального взаимодействия	- теоретические аспекты становления и развития «добровольчества» (волонтерства) и «добровольческой» (волонтерской) деятельности.	- использовать теоретические знания специфики технологий добровольческой (волонтерской) деятельности в социальной практике.	навыками самостоятельного применения технологий добровольческой деятельности в социальной практике.	эссе	Тестовые задания
	ИД-2УК-3 Реализовывает свою роль в команде, исходя из стратегии сотрудничества	- основные направления и нормативно-правовые основы обеспечения развития и поддержки добровольческой деятельности в России.	- анализировать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия в обществе, социальные проблемы населения и применять технологии добровольческой деятельности в социальной	навыками самостоятельного применения технологий добровольческой деятельности в социальной практике.		
	ИД-3УК-3 Взаимодействует с другими членами команды для достижения поставленной цели			навыками самостоятельного применения технологий добровольческой деятельности в социальной практике.		

<sup>1</sup> В соответствии с РПД

		<ul style="list-style-type: none"> <li>- особенности работы в коллективе и вовлечения молодёжи в добровольческую практику.</li> <li>- понятие и сущность социально-ориентированных некоммерческих организаций;</li> <li>- нормативно-правовые основы осуществления деятельности некоммерческими организациями;</li> <li>- основные формы и механизмы осуществления деятельности некоммерческими организациями в реализации добровольческой</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>практике.</li> <li>- работать в коллективе, толерантно воспринимать социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия.</li> <li>- оперировать основными терминами и понятиями касательно социально ориентированных НКО;</li> <li>- разбираться в нормативно-правовых документах, регулирующих деятельность некоммерческих организаций.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- навыками использования различных форм и механизмов осуществления деятельности некоммерческими организациями в реализации добровольческой (волонтерской) деятельности.</li> </ul>		
--	--	---	---	---	--	--

		ой (волонтерской) деятельности.				
--	--	---------------------------------------	--	--	--	--

**2. Оценка уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)**

Показатели оценивания компетенций (индикаторов их достижения)	Шкала и критерии оценки уровня сформированности компетенций (индикаторов их достижения)			
	Ниже порогового («неудовлетворительно»)	Пороговый («удовлетворительно»)	Продвинутый («хорошо»)	Высокий («отлично»)
<b>Полнота знаний</b>	Уровень знаний ниже минимальных требований. Имели место грубые ошибки.	Минимально допустимый уровень знаний. Допущены не грубые ошибки.	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки. Допущены некоторые погрешности.	Уровень знаний в объеме, соответствующем программе подготовки.
<b>Наличие умений</b>	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы основные умения. Имели место грубые ошибки.	Продемонстрированы основные умения. Выполнены типовые задания с не грубыми ошибками. Выполнены все задания, но не в полном объеме (отсутствуют пояснения, неполные выводы)	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные задания с некоторыми погрешностями. Выполнены все задания в полном объеме, но некоторые с недочетами.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Задания выполнены в полном объеме без недочетов.
<b>Наличие навыков (владение опытом)</b>	При выполнении стандартных заданий не продемонстрированы базовые навыки. Имели место грубые ошибки.	Имеется минимальный набор навыков для выполнения стандартных заданий с некоторыми недочетами.	Продемонстрированы базовые навыки при выполнении стандартных заданий с некоторыми недочетами.	Продемонстрированы все основные умения. Выполнены все основные и дополнительные задания без ошибок и погрешностей. Продемонстрирован творческий подход к решению нестандартных задач.
<b>Характеристика сформированности компетенции</b>	Компетенции фактически не сформированы. Имеющихся знаний, умений, навыков недостаточно для решения практических (профессиональных) задач.  ИЛИ Зачетное количество баллов не набрано согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций соответствует минимальным требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в целом достаточно для решения практических (профессиональных) задач.  ИЛИ Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций в целом соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков достаточно для решения стандартных профессиональных задач.  ИЛИ Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону	Сформированность компетенций полностью соответствует требованиям. Имеющихся знаний, умений, навыков в полной мере достаточно для решения сложных, в том числе нестандартных, профессиональных задач.  ИЛИ Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону

### 3. Критерии и шкала оценивания заданий текущего контроля

3.1 Критерии и шкала оценивания практических работ Перечень практических работ, описание порядка выполнения и защиты работы, требования к результатам работы, структуре и содержанию отчета и т.п. представлены в методических материалах по освоению дисциплины (модуля) и в электронном курсе в ЭИОС МГТУ.

Оценка/баллы	Критерии оценивания
<i>Отлично</i>	Задание выполнено полностью и правильно. Отчет по лабораторной/практической работе подготовлен качественно в соответствии с требованиями. Полнота ответов на вопросы преподавателя при защите работы.
<i>Хорошо</i>	Задание выполнено полностью, но нет достаточного обоснования или при верном решении допущена незначительная ошибка, не влияющая на правильную последовательность рассуждений. Все требования, предъявляемые к работе, выполнены.
<i>Удовлетворительно</i>	Задания выполнены частично с ошибками. Демонстрирует средний уровень выполнения задания на лабораторную/практическую работу. Большинство требований, предъявляемых к заданию, выполнены.
<i>Неудовлетворительно</i>	Задание выполнено со значительным количеством ошибок на низком уровне. Многие требования, предъявляемые к заданию, не выполнены. ИЛИ Задание не выполнено.

### 4. Критерии и шкала оценивания результатов обучения по дисциплине (модулю) при проведении промежуточной аттестации

#### Критерии и шкала оценивания результатов освоения дисциплины (модуля) с зачетом

Если обучающийся набрал зачетное количество баллов согласно установленному диапазону по дисциплине (модулю), то он считается аттестованным.

Оценка	Баллы	Критерии оценивания
<i>Зачтено</i>	60 - 100	Набрано зачетное количество баллов согласно установленному диапазону
<i>Не зачтено</i>	менее 60	Зачетное количество согласно установленному диапазону баллов не набрано

### 5. Задания диагностической работы для оценки результатов обучения по дисциплине (модулю) в рамках внутренней и внешней независимой оценки качества образования

ФОС содержит задания для оценивания знаний, умений и навыков, демонстрирующих уровень сформированности компетенций и индикаторов их достижения в процессе освоения дисциплины (модуля).

Комплект заданий разработан таким образом, чтобы осуществить процедуру оценки каждой компетенции, формируемых дисциплиной (модулем), у обучающегося в письменной форме.

Содержание комплекта заданий включает: *тестовые задания*

### Комплект заданий диагностической работы

<b>УК-3</b> Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде	
1	<p>1. Данный термин впервые вводит Н.Н.Карамзин. В настоящее время его трактуют как некоммерческую деятельность, направленную на оказание помощи нуждающимся. О каком термине идет речь:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) благотворительность</li><li>б) взаимопомощь</li><li>в) социальный сервис</li><li>г) филантропия</li></ul> <p>2. Нравственный принцип, заключающийся в бескорыстном служении другим людям, готовность жертвовать для их блага личными интересами - это:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) альтруизм</li><li>б) эмпатия</li><li>в) агапе</li><li>г) филантропия</li></ul> <p>3. основополагающим принципом волонтерской деятельности является принцип:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) партнерства</li><li>б) гласности</li><li>в) альтруизма</li><li>г) гуманизма</li></ul> <p>4. Согласно Федеральному закону Российской Федерации «Об общественных объединениях», под общественным объединением понимается:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) добровольное, самоуправляемое, некоммерческое формирование, созданное по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для реализации общих целей, указанных в уставе общественного объединения</li><li>б) институт филантропической деятельности</li><li>в) организации, которые отстаивают и представляют интересы «отверженных», предоставляют основные социальные услуги, поощряют развитие общества</li><li>г) основанное на членстве общественное объединение, созданное на основе совместной деятельности для защиты общих интересов и достижения уставных целей объединившихся граждан</li></ul> <p>5. В молодежном объединении число участников объединения в возрасте старше 30 лет не должно превышать:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) 10% от его состава</li><li>б) 20% от его состава</li><li>в) 25 % от его состава</li><li>г) 30% от его состава</li></ul> <p>6. Выберите правильные ответы. Среди функций общественных объединений</p>

	<p>Л.В.Константинова выделяет следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) идеологическая</li><li>б) социальная защита населения</li><li>в) сервисная</li><li>г) интегративная</li></ul> <p>7. Выберите правильные ответы. Общественные объединения могут создаваться в следующих организационно-правовых формах:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) общественное движение</li><li>б) общественная организация</li><li>в) общественный фонд</li><li>г) орган общественной самодеятельности</li></ul> <p>8. Понятие альтруизм в научный словарь ввёл:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>а) Эдмунд Гуссерль</li><li>б) Огюст Конт</li><li>в) Фридрих Адольф Вильгельм Дистервег</li><li>г) Карл Маркс</li></ul>
	Ключ: [1-а]; [2- а]; [3- в]; [4- а]; [5- в]; [[6- а,б,в,г]; [7- а,б,в,г]; [8- б].



